

Số: 12 /KH-UBND

Cao Minh, ngày 23 tháng 01 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới

Thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới (*Kết luận số 210-KL/TW*), Chương trình hành động số 10-CTr/TU ngày 27/11/2025 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới (*Chương trình số 10-CTr/TU*); Kế hoạch 184/KH-UBND ngày 26/12/2025 của UBND tỉnh Thái Nguyên về Triển khai thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới, UBND xã Cao Minh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tại Kết luận số 210-KL/TW, Chương trình hành động số 10-CTr/TU nhằm nâng cao nhận thức của các cơ quan, đơn vị, địa phương, công chức, viên chức, người lao động để tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới.

- Cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp được nêu tại Kết luận số 210-KL/TW, Chương trình hành động số 10-CTr/TU phù hợp với tình hình thực tiễn của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; phân công trách nhiệm cụ thể cho các cơ quan, đơn vị, địa phương trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra tại Kết luận số 210-KL/TW, Chương trình hành động số 10-CTr/TU.

2. Yêu cầu

- Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Kết luận số 210-KL/TW, Chương trình hành động số 10-CTr/TU nghiêm túc, sâu rộng trong các cơ quan, đơn vị, địa phương, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt cấp tỉnh, cấp xã thống nhất nhận thức, đồng

thuận, quyết tâm cao và nắm vững các quan điểm của Đảng về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Kết luận số 210-KL/TW, Chương trình hành động số 10-CTr/TU phải thiết thực, hiệu quả, đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở; nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện các nhiệm vụ được giao một cách toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm; thường xuyên kiểm tra, giám sát, định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Về hoàn thiện thể chế, chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, tổ chức trong hệ thống chính trị; tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với cải cách thủ tục hành chính

1.1. Tập trung cao nhất các nguồn lực để tiếp tục hoàn thiện đồng bộ thể chế liên quan đến chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị; thực hiện việc phân định thẩm quyền, trách nhiệm của cấp tỉnh, cấp xã cho từng lĩnh vực nhằm xóa chồng lấn và không để bỏ trống nhiệm vụ, bảo đảm đồng bộ, thống nhất, rõ ràng theo các kết luận của Trung ương, của tỉnh phù hợp với các dự thảo văn kiện trình Đại hội XIV của Đảng, Hiến pháp năm 2013 (*sửa đổi, bổ sung năm 2025*).

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban, ngành xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

1.2. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện quy định về chức năng, nhiệm vụ và tổ chức bộ máy của UBND xã, các cơ quan, ban, ngành xã thuộc UBND xã; trong đó, tập trung cụ thể hóa, triển khai thực hiện các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xây dựng nền hành chính phục vụ Nhân dân, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch, hiệu quả; phân cấp, phân quyền đi kèm kiểm soát; xóa cơ chế “xin - cho”, tăng trách nhiệm người đứng đầu; rà soát, hoàn thiện thể chế bảo đảm phân cấp, phân quyền triệt để giữa UBND xã, Chủ tịch UBND xã với các cơ quan, ban, ngành xã; giữa người đứng đầu cơ quan, ban, ngành xã với các bộ phận chuyên môn cấp xã; bảo đảm đúng mục tiêu “địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm”.

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban, ngành xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

1.3. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính bảo đảm hiệu quả, phù hợp với mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; đề xuất phương án xử lý phù hợp, khắc phục ngay những vướng mắc, bất cập.

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban, ngành xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

1.4. Tập trung rà soát các quy định, hướng dẫn về quy trình công tác, hồ sơ, thủ tục hành chính... đã phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền cho cấp xã;

bảo đảm tinh gọn về quy trình, cắt giảm mọi thủ tục không cần thiết, đơn giản hóa tối đa thủ tục hành chính, chuẩn hóa, số hóa hồ sơ, dễ làm, dễ kiểm tra, dễ giám sát, phù hợp với trình độ, năng lực cán bộ, yêu cầu thực tiễn khi vận hành tổ chức bộ máy mới.

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban, ngành xã.
- Thời gian thực hiện: Hoàn thành xong trước 31/12/2025.

1.5. Tiếp tục chỉ đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền, nhất là việc nâng cao năng lực tổ chức thực hiện. Kiểm tra, đánh giá các nhiệm vụ của các cơ quan, ban, ngành xã để có hướng dẫn, chỉ đạo, điều chỉnh kịp thời.

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban, ngành xã.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

1.6. Tăng cường đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị, điều kiện làm việc các cơ quan, đơn vị, tổ chức cấp xã, bảo đảm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Thực hiện đổi mới cơ chế phân bổ tài chính công theo kết quả thực hiện nhiệm vụ, đặc điểm riêng của địa phương.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Kinh tế;
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, ban, ngành xã.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

2. Về sắp xếp tổ chức bộ máy; quản lý cán bộ, công chức, viên chức

2.1. Về sắp xếp tổ chức bộ máy

a) Tiếp tục rà soát, sắp xếp tinh gọn các cơ quan, đơn vị theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền nhằm bảo đảm hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội và các đơn vị chuyên môn.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

b) Tiếp tục rà soát, sắp xếp các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội và các đơn vị sự nghiệp thuộc UBND xã.

- Thời gian thực hiện: Theo chỉ đạo và hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh.

c) Rà soát, xây dựng phương án sắp xếp các điểm trường; các cơ sở giáo dục mầm non, tiểu học, trung học cơ sở, trường liên cấp.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội và đơn vị sự nghiệp giáo dục.
- Thời gian thực hiện: Xong trước ngày 31/12/2025.

d) Sắp xếp, thành lập các Trạm Y tế là đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND cấp xã.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.
- Cơ quan phối hợp: Trung tâm y tế Pác Nặm, các Trạm y tế trên địa bàn
- Thời gian thực hiện: Xong trước ngày 31/12/2025.

e) Rà soát, sắp xếp các thôn, tổ dân phố ở xã, phường và người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố phù hợp với yêu cầu trong tình hình mới.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội.
- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, đơn vị chuyên môn có liên quan
- Thời gian thực hiện: Theo lộ trình, chỉ đạo và hướng dẫn Trung ương.

2.2. Quản lý cán bộ, công chức, viên chức

a) Thực hiện hiệu quả, đồng bộ các nội dung về công tác cán bộ; đặc biệt tập trung triển khai nghiêm các quy định mới ban hành, nhất là trong đánh giá, đào tạo, sử dụng cán bộ, bảo đảm dân chủ, công khai, công tâm, khách quan theo hướng xuyên suốt, liên tục, đa chiều, có tiêu chí, gắn với sản phẩm cụ thể, theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh; coi trọng uy tín trong Đảng và tín nhiệm trong Nhân dân; theo đúng chủ trương “có vào có ra”, “có lên có xuống”. Thực hiện tốt chủ trương khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Quan tâm phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài, coi trọng xây dựng đội ngũ cán bộ khoa học, kỹ thuật, cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ quản lý doanh nghiệp nhà nước; tăng cường cán bộ cho các địa bàn khó khăn, lĩnh vực trọng yếu.

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban ngành xã.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

b) Tăng cường kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ một cách thực chất và hiệu quả; kiên quyết khắc phục những yếu kém, bất cập, sơ hở trong công tác cán bộ. Đấu tranh quyết liệt, hiệu quả với các hành vi chạy chức, chạy quyền; coi trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, nâng cao ý thức trách nhiệm, lòng tự trọng và danh dự của cán bộ. Kịp thời thay thế những cán bộ yếu kém về năng lực, thiếu trách nhiệm, uy tín thấp, sai phạm và cán bộ ở những cơ quan, đơn vị, địa phương có kết quả thực hiện nhiệm vụ yếu kém mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban ngành xã.
- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

c) Triển khai Chiến lược quốc gia về thu hút và trọng dụng nhân tài, nhất là các ngành, lĩnh vực mũi nhọn phục vụ cho phát triển nhanh, bền vững; nghiên cứu cơ chế tạo sự liên thông giữa khu vực công và khu vực tư; phát hiện, tuyển chọn, đào tạo cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số, cán bộ khoa học, kỹ thuật có tiềm năng phát triển.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội và các cơ quan, ban ngành xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

d) Xem xét, xây dựng Nghị quyết của HĐND xã quy định ngành, lĩnh vực cần ưu tiên sử dụng nguồn nhân lực chất lượng cao giai đoạn 2026 - 2030 và chính sách thu hút, trọng dụng đối với người có tài năng làm việc trong cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thuộc UBND xã.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, ban ngành xã.

- Thời gian thực hiện: Theo chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương.

e) Rà soát, xây dựng và hoàn thiện vị trí việc làm phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của từng cơ quan, đơn vị, tổ chức làm cơ sở để xác định biên chế tổng thể của hệ thống chính trị giai đoạn 2026 - 2031; giao và quản lý biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm, tính chất từng cơ quan, đơn vị, tổ chức và việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; bố trí, sắp xếp số lượng lãnh đạo cấp phó phù hợp, bảo đảm đến hết năm 2030 số lượng cấp phó của cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị thực hiện đúng quy định.

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban ngành xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

g) Bố trí đủ nguồn lực, tổ chức đào tạo bắt buộc về chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực quản trị (*cả về quản trị dữ liệu*) để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị đủ năng lực vận hành tổ chức bộ máy sau sắp xếp từ tỉnh đến cấp xã, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ rất cao trong giai đoạn phát triển mới; thực hiện cải cách chế độ tiền lương, phụ cấp phù hợp với yêu cầu thực tiễn về sắp xếp, tổ chức lại bộ máy và tinh giản biên chế.

- Cơ quan chủ trì: Các cơ quan, ban ngành xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

h) Tập trung xây dựng chính quyền số, xã hội số, công dân số, bình dân học vụ số theo chỉ đạo của Trung ương, của tỉnh; xây dựng cơ sở dữ liệu quốc gia, dữ liệu chuyên ngành và liên thông với dữ liệu quốc gia; xây dựng cơ sở dữ liệu liên thông từ cấp tỉnh đến cấp xã; tổ chức một cửa liên thông số, kết nối dân cư - đất đai - an sinh - doanh nghiệp..., cập nhật thời gian thực từ cơ sở tới Trung ương; đầu tư, nâng cấp hạ tầng công nghệ thông tin, bảo đảm vận hành đồng bộ các hệ thống thông tin, đáp ứng yêu cầu quản trị quốc gia, quản trị địa phương, nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền địa phương 2 cấp, phục vụ Nhân dân, doanh nghiệp.

- Cơ quan chủ trì: Phòng Văn hóa - Xã hội

- Cơ quan phối hợp: Các cơ quan, ban, ngành xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên theo yêu cầu nhiệm vụ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, ban ngành, các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn xã

- Quán triệt, triển khai nội dung Kết luận số 210-KL/TW, Chương trình hành động số 10-CTr/TU, Kế hoạch của UBND tỉnh đến các cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý.

- Kịp thời phát hiện, giải quyết những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới phát sinh trong thực tiễn; đề xuất hoặc theo thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, ban hành văn bản quy phạm pháp luật có liên quan; có hình thức động viên, biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân gương mẫu, thực hiện đạt kết quả tốt; chấn chỉnh, xử lý nghiêm minh những tổ chức, cá nhân, nhất là người đứng đầu không thực hiện hoặc né tránh, thiếu quyết tâm, thực hiện không đúng quy định, không đạt mục tiêu, yêu cầu của cấp có thẩm quyền đề ra.

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao và nội dung Kế hoạch của UBND xã, xây dựng Kế hoạch của cơ quan, đơn vị để tổ chức triển khai thực hiện, bảo đảm phù hợp, hiệu quả, sát với tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, tạo cơ sở pháp lý thống nhất, đồng bộ cho việc triển khai thực hiện (xác định cụ thể các nội dung công việc cần triển khai, lộ trình, thời gian và phân công cụ thể).

2. Phòng Văn hóa - Xã hội: Có trách nhiệm phối hợp với các cơ quan liên quan hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan, đơn vị, địa phương triển khai thực hiện Kế hoạch này. Định kỳ tổng hợp tình hình triển khai thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương, báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai thực hiện Chương trình hành động số 10-CTr/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Kết luận số 210-KL/TW ngày 12/11/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng, hoàn thiện tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong thời gian tới của UBND xã Cao Minh, yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, ban ngành xã khẩn trương triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Đảng ủy;
- Thường trực HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan, ban, ngành xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Ma Văn Tuấn